

ДГ"ВЯРА,НАДЕЖДА, ЛЮБОВ" ГОРНА МАЛИНА

УТВЪРЖДАВАМ:  
ДИРЕКТОР,

ЕЛЕНА НОЖАРОВА

Отчет за изпълнение  
на Стратегията за  
развитие на  
ДГ"Вяра,Надежда,  
Любов"- Горна Малина  
за периода 2016-2020 г.

---

Стратегията за развитие на ДГ“Вяра, Надежда, Любов“ Горна Малина за периода 2016-2020 год. имаше за цел да определи общите насоки за развитие на детската градина, като акцентираше върху дейностите, които да развиват перспектива съобразно наличния ресурс и да създаде условия за съгласуване и кординиране на действията, свързани с резултатите в различните дейности. Стратегическото планиране позволи детската градина да затвърди своята динамична структура и да знае от къде и как да започне изпълнението на мисията си. Това имаше ключова роля за постигане на баланс между краткосрочните и дългосрочните цели. Планирането повиши ефективността на управленските процеси.

В изпълнение на поставените цели анализирахме и обсъждахме постоянно променящите се обстоятелства и състоянието на ресурсите - кадрови, финансови, материално - технически, информационни и други. Анализирахме взаимодействията на детската градина с външната среда, откривахме слабите звена, недостатъците и потребностите. Конкретизирахме целите в планове по учебни години за изпълнение и подобряване на дейностите в стратегията, а именно в годишния план на детската градина, правилници, в промени на длъжностните характеристики, в графиците за работа. Осъществяването на тези цели, повиши ефективността на функционирането на детската градина и обезпечи повишаването на авторитета ѝ сред обществеността.

**В изпълнение на стратегията за развитие на ДГ“Вяра, Надежда, Любов“ Горна Малина за периода 2016-2020 г. работихме по следните цели :**

1. Интелектуално, емоционално, социално, духовно- нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете, съответствие с възраста, потребностите, способностите му и интересите му.

За реализиране на тази цел водещ принцип беше ориентиране към интереса на децата, както и към възможностите му да прилага усвоените компетентности. За това беше необходимо да се повиши учебно – възпитателната работа за формиране на ценности и ориентиране в социалната среда. Особено внимание в работата с децата обърнахме на възпитателната роля на детската градина. За целта осигурявахме оптимално разнообразна и стимулираща среда, с цел развитие на интересите и нагласите за учене през целия живот. Беше създаден екип за подкрепа за личностно развитие, които съвместно с учителите по групи, осигуряваше обща подкрепа на децата с обучителни затруднения. Стремяхме се да превърнем детската градина в желано място за децата, както и да удолетворим нарастващата възискателност на родителите. Осигурявахме широк спектър от допълнителни форми и създавахме условия за личностна изява и творчество на децата.

#### **Резултати, които получихме:**

- ✓ Постигнахме високо качество на обучение и възпитание, чрез повишаване професионалната компетентност и квалификацията на персонала.
- ✓ Доброто качество на образователния процес бе основано на новите процедури за оценяване и самооценяване.
- ✓ В работата формирахме качества и добродетели, приятелски взаимоотношения, толерантност и взаимопомощ.
- ✓ Дейностите бяха насочени към формиране на позитивно мислене, да помагаш, да се стремиш към красивото.
- ✓ Важна роля за постигането на целта изигра създаването на позитивна педагогическа среда, формиране на ценности качества за туширане на агресията в децата.

✓ Използваха се иновативни, интерактивни педагогически форми, технологии, методи и похвати в цялостния процес.

✓ Покриване на ДОС от децата при диагностиката в края на всяка учебна година, формиране интерес към образователно – възпитателно съдържание и отлична подготовка за първи клас.

2.Работихме за осъвършенстване на системата на квалификация, преквалификация, обучение, чувство за отговорност, инициативност и гражданска отговорност.

За постигане на тази цел, всички процеси в детската градина бяха прозрачни, разви се системата за квалификация, чрез проучване и обсъждане на нуждите и потребностите на екипа. За целта бяха подsigурени средства за актуализиране и усъвършенстване на придобити компетенции и придобиване на нови такива, което доведе до подобряване на образователните резултати на децата. Това даде възможност на екипа за творчество и иновации и за обмен на добри практики. През отчетния период шест педагогически специалисти придобиха V квалификационна степен. Организираните събития и публични изяви дадаха възможност родителите и обществеността да се запознаят с успехите на даден учител, група или звено. В детското заведение е наличен дух на сътрудничество, регламентиране времето за комуникация, споделяне на притеснения и инициативи, за отчитане празниците на всеки от персонала. Подsigурявах се ежегодно средства за непрекъсната квалификация на педагогическия и непедagogически персонал. Чрез осигуряване на разнообразни форми на квалификация на екипа е налице добра компютърна грамотност, която дава по- добро качество за предварителна подготовка.

#### **Резултати, които получихме:**

- ✓ Повиши се професионалният статус на учителя.
- ✓ Удовлетвориха се интересите на учителите, личностното и професионално израстване и кариерно развитие.
- ✓ Формира се чувство на значимост и отговорност във всички работещи в детската градина.

3. Утвърждаване имиджа на детската градина като център за личностно развитие, успешен старт на детето и желат партньор в обществените взаимоотношения.

#### **За постигане на тази цел се :**

- ✓ Работеше за запазване облика на детската градина;
- ✓ Създаване на среда на взаимопомощ и подкрепа.
- ✓ Включвахме родители и общественост във всички форми на дейност в детската градина;
- ✓ Оптимизирахме и модернизирахме материалната база, според наличния финансов ресурс;
- ✓ Постиженията на детската градина отразявахме в сайта, електронния дневник, фейсбук групите, на отделните възрастови групи, фейсбук страницата на детската градина.
- ✓ За утвърждаване авторитета на детската градина работихме за добрите партньорски отношения между обществения съвет, родителите и общността. За това спомогаше усъвършенстването на интернет страницата на детската градина, чрез публикуване документи, бланки, съобщения.

- ✓ Организиране на други дейности за информация в детската градина на ниво учители – деца – родители.
- ✓ В електронният дневник се даде възможност на родителите ежедневно да се запознаят с теми, интересни практики, рисунки и снимки, както и отбелязване на тържествени събития свързани с националния и религиозен календар.

#### **Резултатите, които постигнахме :**

- ✓ Затвърди се имиджа и авторитета на детската градина.
- ✓ Удовлетвореност на персонала, че е част от значима институция.
- ✓ Удовлетвореност и доверие в родителите.

4. През отчетния период беше осигурена финансова стабилност, прозрачно и ефективно управление и контрол.

#### **Това беше постигнато, чрез:**

- ✓ Ефективно планиране и управление на утвърдените средства по бюджета, в съответствие със законодателството и вътрешните актове.
- ✓ Достоверност на счетоводната информация, чрез програмен продукт „КОМ – СИ -54“, който осигурява всеобхватно и хронологично регистриране на счетоводните операции, изготвяне на систематични счетоводни регистри, междинно и годишно приключване.
- ✓ Вземане на правилни управленски решения.

#### **Резултати :**

- ✓ Финансова стабилност.
- ✓ Формиране на отговорност в персонала, относно разходване на средства и опазване на активите.
- ✓ Прозрачност и перспектива на управлението.

5. Оптимизиране на взаимоотношенията.

#### **За постигането на тази задача:**

- ✓ Осъществявахме конструктивна комуникация, чрез инициране на дейности, чрез които родители, деца, местна общност, да разберат и оценят работата на всеки учител.
- ✓ Прилагане на модел на поведение основан на принципите на гражданското образование, чрез изграждане дух на сътрудничество, уважение и доверие, решаване на конфликти и проблеми и спазване на единни педагогически изисквания за поведение.

#### **Резултати :**

- ✓ Изградена позитивна среда, чрез сътрудничество, взаимно уважение между всички заинтересовани страни и партньори.
- ✓ Повиши се авторитета на детската градина като уважавана институция.

## **В стратегията за развитие на ДГ “Вяра, Надежда, Любов” Горна Малина за периода 2020-2024, предстои:**

Усъвършенстване системата от организациони, материално – технически, педагогически условия и системата за мониторинг и оценка за изпълнението, както и финансово обезпечаване за работотата на екипа на детското заведение, ориентирани към изискванията на гражданското общество и държавния образователен стандарт за предучилищно образование.

Основна цел на финансовата политика за реализиране на усъвършенстване на системата ще бъде да се поддържа финансова стабилност, гарантираща управленската отговорност на директора. Чрез осигуряване на ефективно бюджетиране и финансово управление да се създаде среда подходяща за постигане държавния образователен стандарт за предучилищно образование, чрез:

- ✓ Осигуряване на обществени условия за промяна на детската индивидуалност към положителна нагласа за училище.

- ✓ Гарантиране подкрепа на отворения характер на образованието в детството – равен шанс за всички деца.

- ✓ Реализиране на плавен преход към училищно обучение.

- ✓ Развитие на детската личност и чрез реализиране на възпитателни цели.

- ✓ Привеждане на система от здравно – профилактични дейности в детската градина, съобразно съвременните тенденции и промени и нормативна база.

- ✓ Обогащане на формите за работа с родителите.

- ✓ Сътрудничество между всички заинтересовани страни – педагогически екип – медицински екип – административен и помощен персонал – семействата на децата – обществеността и специализираните институции за защита правата на децата, превенцията срещу насилието и агресията.

- ✓ Системно диагностициране и проследяване диманиката в развитието в децата.

- ✓ Адаптиране плановете на групата към индивидуалните особености.

- ✓ Приобщаване на децата към общо човешките и национални ценности, добродетели, култура и традиции.

**Очета за изпълнение на Стратегията за развитие на ДГ “Вяра, Надежда, Любов” за периода 2016-2020 г е приет на Педагогически съвет с Протокол № 07/15.06.2020 г.**