

Утвърдил:

/Елена Ножарова/  
Директор на ДГ „ Вяра, Надежда, Любов“  
Горна Малина

**ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА НА РАБОТНАТА  
ЗАПЛАТА В ДГ”ВЯРА,НАДЕЖДА,ЛЮБОВ”-ГОРНА МАЛИНА за 2021**

**година**

**РАЗДЕЛ ПЪРВИ**

**ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл.1/1/**Настоящите правила уреждат общите положения за организацията на работната заплата, както и реда, условията и критериите за образуване и разпределение на средствата за работна заплата;определяне и изменение на основните работни заплати по основни длъжности и работни места;формиране на индивидуалните работни заплати в зависимост от количеството и качеството на вложения труд и бюджета на детската градина;определяне на видовете и размерите на допълнителните трудови възнаграждения, регламентиране реда и начина на изплащане на заплатите на учителите, служителите и работниците на ДГ”Вяра, Надежда, Любов”-Горна Малина на основание:

- Кодеска на труда;
- Наредба за структурата и организацията на работната заплата;
- Наредба №4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и последващите я изменения;
- ПМС за размера на минималната работна заплата;
- КТД от 08.06. 2020за системата на редучилищното и училищно образование и анекс и анекс от 30.06.2020;
- КТД/17.08.2020 г.;
- Всички нормативни актове,уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.

/2/Правилата се допълва, изменят и утвърждават от директора в съответствие с действащата нормативна уредба.

**Чл.2/1/**Тези вътрешни правила имат за цел:

- 1.**Законосъобразна организация на работната заплата.
- 2.**Конкретизиране на нормативните разпоредби в сферата на заплащането

## **ДЕТСА ГРАДИНА „ ВЯРА,НАДЕЖДА,ЛЮБОВ“-ГОРНА МАЛИНА**

на труда,с оглед условията и целите на детската градина,както и на клаузите на колективния трудов договор на бранша,касаещи работните заплати и стимулирането на работещите;

3.Създаване на стимули и предпоставки за повишаване ефективността на възпитателно-образователната работа в детската градина.

4.Стимулиране усъвършенстването на организацията на труда, обучението и управлението;

5.Да се определи реда и начина на формиране на работната заплата и изплащането ѝ.

5.Повишаване качеството на подготовката на децата за първи клас и тяхната социализация, при повишаване на квалификацията на учителите и непедagogическия персонал, с оптимално използване на средствата от бюджета,определени за целта.

6.Поддържане на висока конкурентоспособност на детското заведение.

/2/Постигането на целта по предходната алинея се осъществява чрез прилаганите системи на работната заплата, функциите и работните места, както и с прилагането на специфичните за детската градина политики за управление на персонала.

/3/В детската градина се прилага системата за авансово и месечно изплащане на трудовото възнаграждение.

Чл.3/1/Нормативните актове, договореностите по работната заплата на отраслово, браншово равнище, които не са конкретизирани с тези правила се прилагат директно, в рамките на бюджета на детската градина.

## **РАЗДЕЛ ВТОРИ**

### **ОПРЕДЕЛЯНЕ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВОТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА**

Чл.4.Средствата за работна заплата се определят въз основа на определената численост и структура на персонала, в зависимост от броя на децата, които посещават ДГ Горна Малина.

Чл.5.Средствата за работна заплата на персонала и другите възнаграждения се определят на база утвърдената в щатното разписание средна месечна брутна работна заплата, в рамките на утвърдения бюджет на детската градина.

Чл.6/ал.1/Средствата за заплати на персонала и други трудови възнаграждения се включват в разходите на общия бюджет на детската градина.

В средствата за работни заплати се включват:

1.Основната заплата на педагогическия, административния, помощния, и медицински персонал се формират на основание образователна степен и квалификация , съгласно Наредба № 4 на МОН и други нормативни документи за формиране на работната заплата.

## ДЕТСА ГРАДИНА „ ВЯРА,НАДЕЖДА,ЛЮБОВ“-ГОРНА МАЛИНА

1.2. За педагогическа квалификационна степен/ПКС/, допълнителна квалификация, необходима за заеманата длъжност

1.3 Старши учител.

1.4 Главен учител.

1.5 Заплата за висше и по-висше образование на медицинските специалисти - 1110 лева.

2. Допълнителни трудови възнаграждения, които са постоянни и се изплащат целогодишно;

2.1 За придобит трудов стаж и професионален опит

3. Други трудови възнаграждения:

3.1 Допълнително материално стимулиране за постигнати резултати от възпитателно-образователната работа и художествено-творческата дейност награди по утвърдени системи за заплащане на труда на педагогическите специалисти;

3.2 Основните възнаграждения и увеличеното заплащане за отработеното време при заместване и/или за работа на официални празници, както следва :

– за висше и по-висше образование и учителска правоспособност 8.30 лв. за допълнително отработен астрономически час;

- за висше образование без учителска правоспособност 7.50 лв. за допълнително отработен астрономически час;

- за средно образование 6.60 лв. за допълнително отработен астрономически час;

3.3 Възнагражденията за платен годишен отпуск или друг платен отпуск, заплащан от средствата за заплати;

3.4 Обезщетения по Кодекса на труда, в т.ч. договорени в индивидуалните договори на работниците и служителите;

3.5 Възнаграждения за участие в извънучилищни мероприятия, конкурси.

3.6 Възнаграждения за допълнителни отговорности поставени със Заповед на Директора или уговорени в индивидуалния трудов договор, които се получават само за реално отработено време и реално извършена дейност.

3.7 Наградите и средствата, изплащани в началото на учебната година, на Коледа и на 24 май - Ден на славянската писменост и култура и/или по друг повод.

## РАЗДЕЛ ТРЕТИ

### ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ В ДГ”ВЯРА,НАДЕЖДА,ЛЮБОВ”-ГОРНА МАЛИНА А/МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл.6. Минималната основна месечна работна заплата/МнОРЗ/ за учител с

## ДЕТСА ГРАДИНА „ ВЯРА,НАДЕЖДА,ЛЮБОВ“-ГОРНА МАЛИНА

с висше образование по съответната специалност с пълна преподавателска норма часове, да не е по-ниска от определената в Приложение на Наредба за формиране на работните заплати в средното образование на МОН.

Чл.7/ал.1/.Промени в размера на минималната работна заплата за детската градина и промените в основните месечни работни заплати на персонала в детската градина, могат да се извършват с решение на педагогически съвет и общото събрание и заповед на Директора, при наличието на средства в утвърдения бюджет на детското заведение.

/ал.2/.В случаите по предходната алинея може да се преразглежда и възприетата структура на заплатите, с оглед съхраняване на обективно установените съотношения на основните заплати по длъжности работни места в детската градина.

### **Б/ОСНОВНИ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ**

Чл.8/ал.1/Основните работни заплати са възнаграждения за изпълнението на определените с длъжностната характеристика на работните места/длъжностите/ трудови задължения, отговорности и конкретни задачи в съответствие с прилаганите в системата на предучилищното образование стандарти, критерии, норми за количество, качество и времетраене на работата, определени в НСОПЗ, настоящите ВПОПЗ и/или КТД.

/ал.2/Основните работни заплати на педагогическия и непедагогическия персонал в ДГ”Вяра, Надежда, Любов”- Горна Малина, съответстват на изпълнението на определените в Наредба на работните заплати на МОН, нормативите за преподавателска норма и определените трудови норми в Кодекса на труда, при оптимално качество на извършената работа.

/ал.3/Размерите на основните работни заплати в детската градина се определят в съответствие с изискванията на заеманата длъжност, като се отчитат:

- Образование;
- Педагогическа квалификационна степен;
- Квалификация, свързана с изпълнение на отговорностите на заеманата длъжност/само за педагогическия персонал/;

/ал.4/Основната месечна работна заплата за длъжността директор се определя на основание Механизъм за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища и обслужващи звена /Приложение към Наредбата и Приложение към т.1 към същата наредба/и настоящите ВПОПЗ.

/5/Оценката и степенуването на работните места в т.ч. изменението им се извършва от комисия в състав: директора на детското заведение и представители избрани от педагогическия съвет

/6/Механизъм за определяне на основната работна заплата:

т.1 Механизъм за определяне на ОМРЗ на учител с висше образование и със съответната квалификация/правоспособност/. Висше и полувисше образование с

## ДЕТСА ГРАДИНА „ ВЯРА,НАДЕЖДА,ЛЮБОВ“-ГОРНА МАЛИНА

образователно-квалификационна степен бакалавър, висше образование с образователно-квалификационна степен магистър, висше образование с втора специалност и длъжност директор с присъдена научна степен”доктор на науките и „доктор”: минимална работна заплата съгласно Наредба №4 на МОН:

- за придобито V ПКС -35 лв.
- за придобито IV ПКС-45 лв.
- за придобито III ПКС-65 лв.
- за придобито II ПКС-90 лв.
- за придобито I ПКС и втора специалност осигуряваща подобряване качеството на работа в детското заведение- 115 лв.
- учител с висше образование -1260 лв.
- старши учител с висше образование - 1330лв.
- главен учител с висше образование -1440 лв.
- за работа по специалността над 20 години - не по- малко от 45 лв. към горепосочените заплати ;

Съобразно утвърдените средства за фонд работна заплата;

- За работа с деца със СОП-30 лева към основната заплата
- Допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати през учебната година на педагогическите специалисти, след оценка от комисия назначена със заповед на директора, извършено по показатели посочени в Приложение №4 на Наредба №4 от 2017 година и критерии към тях, приети с решение на педагогическия съвет. Право на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда имат педагогическите и непедагогически специалисти, които са :

- В трудови правоотношения с детската градина към края на учебната година и имат действително отработени в институцията най- малко 124 дни, не педагогическия 186 дни за учебната година, за която се отнася оценяването-без различните видове отпуск и болнични.

- Допълнително трудово възнаграждение се заплаща на заместващия пропорционално на отработените дни от основната заплата на отсъстващия, които работят по вътрешно заместване при условията и реда на чл.259 от КТ.

1.1 ОМРЗ за учители с висше образование/бакалавър;магистър;доктор/,което не отговаря на изискваната за заемане на длъжността - 90 % от ОМРЗ на учител с висше образование и съответната квалификация/правоспособност/

1.2.ОМРЗ на учители с полувисше образование и учителска правоспособност-100% от ОМРЗ на учител с висше образование и съответната квалификация/правоспособност/.

1.3 ОМРЗ на учители със средно специално или средно общо образование - 80 % от ОМРЗ на учител с висше образование и съответната квалификация/правоспособност/.

Т.2.Механизъм за определяне на заплатите на непедагогическия персонал:

2.1.ОМРЗ за непедагогически специалисти се определя както следва:

2.2.ОМРЗ на друг непедагогически персонал в детската градина се

## ДЕТСКА ГРАДИНА „ ВЯРА,НАДЕЖДА,ЛЮБОВ“-ГОРНА МАЛИНА

определя, както следва:

1. За длъжности неизискващи образователна степен и професионална квалификация-не по-малко от минималната заплата.

2. За длъжности с квалификация помощник възпитател , помощник готвач и други подобни- не по- малко от 105% от минималната работна заплата

3. За длъжностите с квалификация готвач и други подобни- не -малко от 110 % от минималната работна заплата

4. За длъжностите касиер домаин, ЗАС, касиер счетоводител, счетоводител и подобни длъжности- не по- малко от 125% от минималната работна заплата.

/7/ Конкретните размери на работните заплати се договарят от директора съобразно отрасловия КТД, вътрешните правила за формиране на работните заплати, въз основа на утвърдените средства за работна заплата, въз основа на определените средства в рамките на утвърдения бюджет на институцията и се определят в индивидуален трудов договор.

/8/ При определяне на основната работна заплата на директора задължително се отчитат броя на децата, броя на сградите на институцията и допълнителните квалификации.

/9/ право на допълнително трудово възнаграждение през учебната година, след оценка от комисия назначена със заповед на директора, извършено по показатели посочени в Приложение №4 на Наредба №4 от 2017 година и критерии към тях, приети с решение на педагогическия съвет, които са :

- В трудови правоотношения с детската градина към края на учебната година и имат действително отработени в институцията най- малко 186 дни за учебната година, за която се отнася оценяването-без различните видове отпуск и болнични.

Правилата важат и за определяне на основната работна заплата на директора и се определя ежегодно.

Чл.9.Изменението на утвърдените основни работни заплати за работно място/длъжност/ се извършва в случаите на промяна на действащото към момента законодателство или задължителна преподавателска норма.

### **В/ИНДИВИДУАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА**

Чл.10/1/Индивидуалната работна заплата/ИРЗ/ по трудов договор се договаря между работодателя и учителя/служителя или работника/.

/2/При договарянето се вземат пред вид изискванията за съответното работно място/длъжност и индивидуалните качества и предходен опит на учителя/служителя или работника, при спазване на реда и условията предвидени в КТД и ВПОРЗ.

/3/На новопостъпващите учители/служители или работници се предлага договор със срок на изпитване. В тези случаи след изтичането на пробния срок се прави нова преценка на фактическите качества, способности, опит в съответствие с изискванията по длъжностната характеристика на съответната длъжност, работно място.

## ДЕТСКА ГРАДИНА „ ВЯРА,НАДЕЖДА,ЛЮБОВ“-ГОРНА МАЛИНА

Чл.11.Индивидуалната работна заплата,определена с трудовия договор е гарантирана,при спазване на установените правила и системи за работна заплата и ред за месечното им формиране.

### **Г/ГОДИШНО, МЕСЕЧНО И ЕДНОКРАТНО СТИМУЛИРАНЕ,НАГРАДИ**

Чл.12/1/В зависимост от годишните финансови резултати на детската градина,след съгласуване с финансиста и по решение на Директора, работниците и служителите се стимулират за постигнати годишни резултати.

/2/Размера,вида и начина,за еднократно годишно стимулиране се приема на Общо събрание на колектива.

/3/При стимулирането на годишните резултати се извършва разпределение на средствата между членовете на колектива за действително отработено време, след приемане на годишен отчет и баланс.

/4/Конкретните размери полагащи се за годишно стимулиране на работниците и служителите се изготвя от счетоводителя и се утвърждават от директора на детската градина.

/5/Със заповед на Директора на детската градина се раздават еднократни допълнителни възнаграждения, както следва:

Т.1-за началото на учебната година:

-200 лева за педагогически персонал;-200 лева на административен непедагогически и медицински персонал ; -100 лева на помощен персонал,кухненски персонал 100 лева

Т.2.За Коледа - не- по- малко от200 лева за педагогически персонал ; -не по-малко от 200 лева за административен непедагогически персонал и медицински персонал;- за непедагогически персонал не по-малко от 100 лв.;

Т.3-за 24-ти май-Ден на славянската писменост и култура или Великден - 300 лева за педагогически персонал ; - 300 лева за административен непедагогически персонал;200 на медицинския персонал; - 200 лева за непедагогически персонал.

Т.4 За наставничество- 70 лева ежемесечно за периода от 15.09 до 31.05.- само за учебно време на учебната година

Т.5 При определяне размера на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит-1% съгласно отрасловия КТД, върху основната заплата, се отчита и :

- Трудовият стаж на работника или служителя придобит в друго предприятие по смисъла на §1 т. 2 от допълнителните разпоредби на КТ на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия.

- Придобитият трудов стаж до 01.07.2007 година, съгласно чл.24 и 25 от КТД за среното образование, по трудово или служебно правоотношение се зачита изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит,по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, при определяне продължителността и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение.

## **ДЕТСА ГРАДИНА „ ВЯРА,НАДЕЖДА,ЛЮБОВ“-ГОРНА МАЛИНА**

-Трудов стаж и професионален опит, придобит след 01.07.2007 година в друго предприятие.

### **Д/РЕД И НАЧИН ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ**

Чл.13 Формираните съгласно ВПОРЗ, месечните работни заплати, както и полагащите се съгласно закон, индивидуалния трудов договор, КТД и/или тези правила, трудови възнаграждения, се изплащат на две части както следва:

-Аванс до 10 –то число от месеца

-Заплата-до 30-то число от месеца

Чл.14. Месечните индивидуални работни заплати, както и полагащите се съгласно чл.13 допълнителни трудови възнаграждения се изплащат на учителя, служителя или работника само безкасово по банковата/картовата му сметка.

Чл.15. При постъпване на работа всеки учител/служител или работник е длъжен да предостави банковата/картовата си сметка, в противен случай касиера е длъжен до една седмица след дата на сключване на трудовия договор със съответното лице да открие банкова/картова сметка на лицето-служебно.

Чл.16 Трудови и други възнаграждения се изплащат безкасово от касиера на детската градина само с изрична писмена заповед на директора на детската градина.

## **Р А З Д Е Л Ч Е Т В Ъ Р Т И**

### **ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ.**

Чл.17. На учителите, директора/служителите и работниците в детската градина се заплащат допълнителни и други трудови възнаграждения в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда и Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, КТД и настоящите ВПОРЗ.

Чл.18/1/. За придобит трудов стаж и професионален опит на учител, директора/служителя и работниците в детската градина се заплаща допълнително месечно възнаграждение, в размер на един процент за всяка година трудов стаж.

/2/ Правото на получаване на това възнаграждение, възниква при трудов стаж, не по-малък от една година.

/3/ Правата на новопостъпилите работници и служители с оглед размера на Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се установяват след преценяване и определяне на продължителността на трудовия стаж от комисия назначена от директора, председател на която е директора, относно същата, сходна или със същият характер работа, длъжност или професия и отраслово КТД.

## ДЕТСА ГРАДИНА „ ВЯРА,НАДЕЖДА,ЛЮБОВ“-ГОРНА МАЛИНА

/4/Размерът на допълнителното трудово възнаграждение по предходните алинеи се изменя за всяка една година придобит трудов стаж и професионален опит.

Чл.19.Допълнителното възнаграждение в случай на вътрешно заместване по чл.259 от Кодекса на труда се определя в съответното допълнително споразумение,както следва:

-за длъжности с ръководни функции,в размер на не повече от 75% от основната заплата за работното място /длъжността.

-за длъжности с изпълнителски функции не повече от от 50% от основната заплата за работното място/длъжността/ по заместването.

Чл.20.Положеният извънреден труд се заплаща с увеличение:

-За работници и служители на разположение - 0.15 лв. на час;

-За отработен нощен час - 0.30 лв. на час;

-За работа през дните на седмична почивка,които не са в графика на работното време-75% от почасовата работна заплата,определена с трудовия договор на съответния работник и служител;

-За положен преподавателски труд извън определените за длъжността/работно място преподавателски норматив/лекторски час – 8.30 лв.лекторски час с висше образование магистър, 7.50 лв. бакалавър полувисше и 6.60лв. за средно образование.

-За допълнителни отговорности на учители/служители и работници,уговорени в индивидуалния трудов договор - до 25% от минималната работна заплата за учител с висше образование.

-За заместване на отсъстващ от помощно обслужващия, административния и медицински персонал за един месец-100 лева, а за по-малко от месец/определени дни, пропорционално на 100лева.

Чл.21.За работа през официален празничен ден се заплаща увеличене от 100 на сто от почасовата заплата,определена с трудовия договор на съответния работник или служител.

Чл.22/1/В случаите,когато не е включена в основната работна заплата за по-висока лична квалификация-ПКС,която е относима към изискванията за учител в детска градина, се заплаща допълнително възнграждение към месечното трудово възнаграждение уговорено с индивидуалния трудов договор, както следва:

1.До 100 лв. месечно за професионално квалификационна степен

2. 50 лв. за кариерно развитие за Старши учител

3.100 лв .за кариерно развитие за Главен учител

Чл.23.За присъдена научна степен свързана с изпълняваната работа,основната месечна работна заплата се формира съгласно чл.7,т.1 от настоящите ВПОРЗ.

**Р А З Д Е Л   П Е Т И**

**ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

§1/1/Настоящите вътрешни правила за организацията на работната заплата са разработени на основание Кодекса на труда и Наредбата за структурата и организация на работната заплата и Наредба за формиране на работната заплата на МОН и са неразделна част КТД на отрасъла.

/2/Изменение и допълнение на правилата се правят при изменение на нормативната уредба по реда на приемането им.

§2.Вътрешните правила за организацията на работната заплата са разработени на основание чл.37 от КТ.

§3.Тези правила влизат в сила от утвърждаване на бюджета на детската градина,съгласно броя на децата и стандартите за издръжка на едно дете.